

<企業名>旭タカロン株式会社



- ・設立 1990年2月
- ・従業員数 78人(男性48、女性30)
- ・業種 製造業
- ・事業内容 不要となったスーツ、作業着、古着を原材料とし自動車内装部品(吸遮音材)を製造販売している。
- ・住所 大分県宇佐市猿渡羽布 1049 番1
- ・TEL 0978-33-3666
- ・ホームページ <https://www.asahi-takaron.jp/>
- ・採用実績/2023年3月卒業新卒(高校女子1名、大学女子1名)
2022年3月卒業新卒(高校女子1名、大学男子1名)
2021年3月卒業新卒(大学男子1名)

1. 企業紹介、PR

～自己成長と地域創生を実現～

創業34年。「人財力」と「技術力」で躍進続ける九州唯一の反毛・フェルトメーカー

■経営理念

私たちは、独自の反毛・フェルトづくりを通じ環境に優しく心豊かで持続可能な社会の実現に貢献します。

■PR

当社は創立創業34年目をむかえ県内自動車関連産業が集積する北部の宇佐市に立地。のどかな田園風景がひろがる風光明媚な環境にあります。

100年に1度といわれる大変革期を迎えた自動車部材業界。不要衣類→反毛(わた)再生→フェルト部品転換を一貫して自社内で完結している国内唯一の会社が強みです。EV化進展と環境対応を追い風に今後も様々な「挑戦」で変化対応企業を目指します。

2. 経営トップの考え方

企業は人なりといいますが、どんな企業経営でも適切な人を得てはじめて発展していくものです。社員がその持てる能力を存分に発揮して、会社ひいては社会に貢献するためには、まず健康であることが前提条件となります。WLB 時代を迎え健康経営の取り組みは、会社にとってコストではなく、収益をうみだす投資であるという視点にたって「働きやすさ」「働きがい」両軸で皆様の自己成長、キャリアビジョン実現に向けバックアップしていきます。

3. 企業の強みと今後の展開(今後の目標、目標に向けた取組、業界や市場の状況など)

3万点もの部品で構成されている自動車製造業は広範な関連産業を抱える総合産業であり、わが国の基幹産業として経済成長を支えています。

こうした中で EV をはじめとした次世代自動車のテーマである社内空間の快適性向上に資する素材としてクローズアップされているのが当社の「フェルト(防音・吸音・遮音材)」です。又2050年カーボンニュートラルを見据えファッションロスから生まれた産業廃棄物を反毛(わた)に戻しフェルト部品におきかえらせる当社のビジネスモデルはSDGs視点からも注目をあびています。

4. 社風について

幅広い年齢層(18歳~70歳)で若い世代も多いですが、誠実で理解のある先輩が多く、さまざまな部門の人たちが意見や知恵をだしあい明るく働きやすい職場です。社員個々の自己成長、キャリアビジョンを実現するために社内外教育プログラムも充実しており「変化対応企業」を目指します。顧客第一主義で目標達成にこだわりをもちスピード感もってやりきる風土は健在です。

5. 求めている人材について

- ・常に「どうしたらできるか？」を考え高みを目指し努力できる人財
- ・自らの内面をコントロールして、自分自身を維持・調整できる人財
- ・他者との意志疎通や役割認識によって協働できる人財

6. 就職活動を迎える学生へ / アドバイス

「働きやすさ」×「働きがい」そして社会貢献できる。自己実現できる企業をセレクトする。

地域に貢献する中小企業

★大企業との大きな違い＝優位性★

その1: 自分の力を生かせる。

自分の見える範囲で、誰かに影響を与えるような仕事ができますし、自分の力で変えられる領域が広いので、自分の本来の能力をストレートに発揮できる。

その2: 仕事のやりがいを感じやすい

自分の仕事や会社がどのように社会の役に立っているか、仕事をやりとげた時の達成感や、自分がした仕事に対する社内外の評価、また仕事を任されることの度合いが大きいことなど、大手企業に比べて中小企業の方が仕事のやりがいを直接肌を感じる環境にあります。

その3: 仕事が見える

中小企業は直接取引先やお客様の声が見えるので、自分のしている仕事の評価や役割を身近に感じることができます。又経営層をまじかで見ることができるのでマーケティング、ブランディング、人事、法務、財務など、ビジネスの本質となるエッセンスが数多く含まれています。これを近くで体験できることは、あらゆる職種や職務にとってプラスになるでしょう。

最後に・・・

か・き・く・け・こ精神で企業研究がんばってください。

(感謝、希望、くよくよするな、健康、行動)

7. 学生の主な質問について

Q:勤務地及び仕事の内容は事前に確定しますか

A:勤務地は大分県宇佐市本社限定となります。職種は極めて重要な入社条件となりますので本人の希望と適正(幅広い活躍のフィールドがある製造業の中で)にあわせて配属されます。

Q:人財育成

A:入社後3年間は人財育成期間として様々なスキルを習得し4年目以降能力発輝期間として活躍いただきます。

Q:人事評価制度

A:社員の働き方や仕事への価値観を尊重し、成長・貢献実感の醸成と、中長期視点でのキャリア形成・自己実現・最大限の能力発輝につなげることを目的に運用しています。具体的には事業年度に掲げた業績成果と行動プロセス目標の達成度に応じ年間評価を行い処遇や役割成果給の改定に反映させる仕組みです。

8. 参考になるリンク

<https://www.asahi-takaron.jp/>

<https://www.youtube.com/watch?v=o65dhTOVUWc>

<OB/OG 情報> (情報は人事経由で卒業生との連絡手段に)

採用実績校

立命館大学、立教大学、福岡大学、久留米大学、日本文理大学、城西大学、福岡工大

2023年 大学1、高校1

2022年 大学1、高校1

2021年 大学1

通年会社見学、半日インターンシップ可能

問い合わせ 0978-33-3666 (総務・人事 岩本)又はHPより

実際に働く人の声

各部署にまとまりがあって、コミュニケーションが取れている組織だと思います。入社したばかりのころはわからないことが多くて自分の中に「わからないこと」「できないこと」が溜めこんでいました。それも経験を積むうちに消化されていきまし、上司や周囲からのサポートがあって乗り切ることができました。「上司にめぐまれている」と私自身も感じますし、今はストレスなく働いています。

私にとって新鮮だったのは、「古着が製品になる」ということです。工業用フェルトの存在を知っている人

は少ないでしょうし、入社前は私も知りませんでした。でも、本来廃棄されてしまうものがここで再生され、製品として世の中で活躍しているという凄さは他にはない魅力だと思います。平成 24 年入社(大卒)

<先輩からの推薦>

・推薦の理由

理由	詳細
<input checked="" type="checkbox"/> 成長が見込める	大変革期の自動車業界でフェルト事業は注目をあびています
<input checked="" type="checkbox"/> 安定している	自己資本比率51%、当座比率343% 財務基盤安定
<input type="checkbox"/> 専門性が高い	
<input checked="" type="checkbox"/> 個人が尊重される	主体的な社員の挑戦を会社が支援する自己啓発支援プログラムあり
<input checked="" type="checkbox"/> 挑戦できる	若くして重要な仕事を任せてもらえるのでやりがいあり
<input type="checkbox"/> 組織風土が良い	
<input type="checkbox"/> 自由にできる	

学生へ就職するうえでもっと知って欲しいこと(詳細情報)

当社のSDGsと企業ブランド・マーケティング



<https://www.youtube.com/watch?v=o65dhTOVUWc>

ダイバーシティへの取組について

- ・女性社員の割合 38% 女性社員も製造加工現場で活躍。多様性生かして組織づくり推進
- ・大分県女性活躍推進実践企業
- ・大分県健康経営優良法人
- ・大分県宇佐市子育て応援企業認定
- ・年間休日数 105 日
- ・残業時間平均 10 時間以内/月
- ・外国人女性人財で社内活性化(中国6名、インドネシア 3 名)